

Szkolenia Wewnętrzne

Zależy nam na wysokim standardzie usług oraz cenimy czas i potrzeby naszych Klientów, dlatego wszystkie nasze szkolenia mają charakter praktyczny oraz dbamy o każdy ich szczegół, **bo to składa się na całość, która ma spełniać oczekiwania uczestników.**

Szkolenia wewnętrzne są więc dostosowywane do potrzeb Klienta. Opieramy się na programie bazowym, który **dopasowujemy do potrzeb i specyfiki działalności** danej firmy.

Przed każdym z nich prosimy Państwa o wypełnienie ankiety, która pomoże nam dostosować je do oczekiwań uczestników. Przeprowadzamy również rozmowy ze wskazanymi przez Klienta osobami by ustalić ostateczny program. Klient i Instytut wspólnie więc określają poziom, zakres i cel zajęć. Pozwala to uzyskać największą efektywność szkolenia.

Szkolenia wewnętrzne w firmie to analiza realnych przykładów z życia zawodowego uczestników, dzięki czemu mają okazję do wymiany własnych doświadczeń.

Programy organizowanych przez nas szkoleń przygotowują eksperci, wykładowcy i trenerzy posiadający fachową wiedzę. Nasi Eksperci to bowiem ludzie, którzy posiadają dużą wiedzę zarówno teoretyczną jak i praktyczną, z wieloletnim doświadczeniem zawodowym.

Mają różne tytuły, zajmują różne stanowiska i pracują w różnych branżach, ale łączy ich jedno – chęć dzielenia się wiedzą z innymi. Prowadzone przez nich szkolenia to nie tylko wykłady, ale także przykłady z codziennych zawodowych doświadczeń oraz odpowiedzi na zadawane pytania.



Podczas zajęć nasi Eksperci odpowiedzą więc na pytania uczestników, wyjaśnią i rozwieją wątpliwości oraz podzielą się swoimi doświadczeniami. Jest to niewątpliwie efektywnie wykorzystany czas.

Szkolenia wewnętrzne realizujemy **w siedzibie Klienta** oraz we **wskazanym lub wybranym wspólnie miejscu**, np. obiekcie turystycznym.

Kolejnym rozwiązaniem jakie możemy zastosować to szkolenia i usługi doradcze **online czyli przez internet na żywo**.

Zawsze przystosowujemy się do dogodnego dla Klienta terminu i ram czasowych.

Szkolenia zamknięte są również świetnym miejscem integracji pracowników oraz poprawy komunikacji i jakości współpracy w firmie. Często układają się one w dłuższy program rozwoju kompetencji pracowników.

Podsumowując

- szkolenia wewnętrzne przygotowujemy na indywidualne zamówienie firmy
- program oraz metodologia prowadzenia szkolenia wewnętrznego dopasowujemy do oczekiwań i potrzeb uczestników oraz specyfiki funkcjonowania podmiotu
- szkolenia wewnętrzne przygotowujemy również na podstawie dokumentów dostarczanych przez Klienta
- prowadzący szkolenie jest do wyłącznej dyspozycji pracowników jednej firmy i może skupić się nurtujących ich problemach

Przeprowadzamy szkolenia wewnętrzne już nawet dla kilku osób.

Warto skorzystać z takiej formuły!



KLIKNIJ I ZOBACZ NASZ FILM



na-szkolenie.pl



Polityka Jakości

Posiadamy **Certyfikat Jakości** Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES – 290/2019) wydany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.



W roku 2015 i 2016 uzyskaliśmy tytuł **Firma Szkoleniowa Roku** przyznany przez Centralne Biuro Certyfikacji Krajowej.



Zapraszamy do zapoznania się z przykładowymi **opiniami uczestników** dotychczasowych szkoleń.

[otwórz stronę internetową](#)

na-szkolenie.pl



Na szkolenia wewnętrzne można również uzyskać środki z:

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy lub BUR – Baza Usług Rozwojowych.

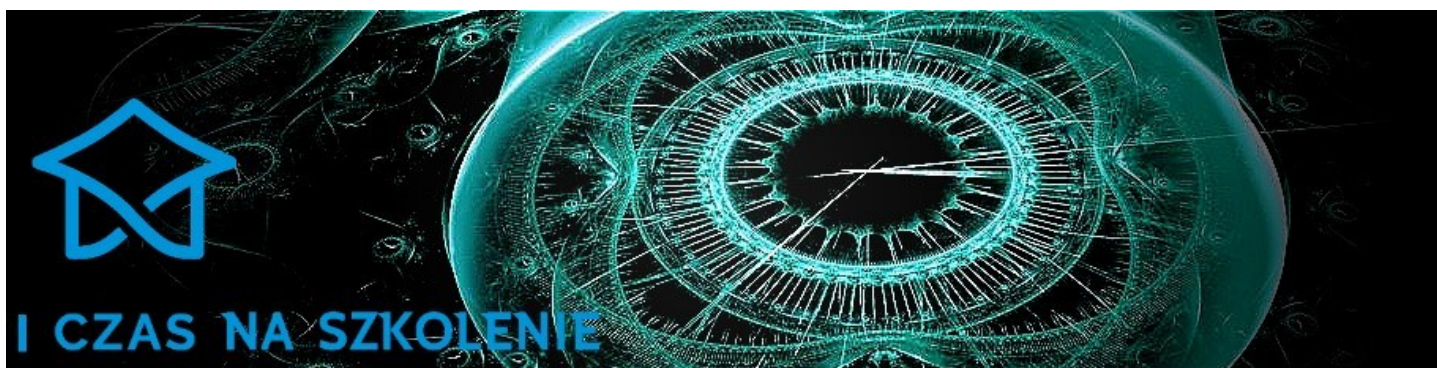
Finansowanie Szkoleń z KFS



O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- **80% kosztów** kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika
- **100% kosztów** kształcenia ustawicznego – w przypadku mikro przedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika



Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki KFS
- kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą
- badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym

KLIKNIJ I ZOBACZ NASZĄ ANIMACJĘ

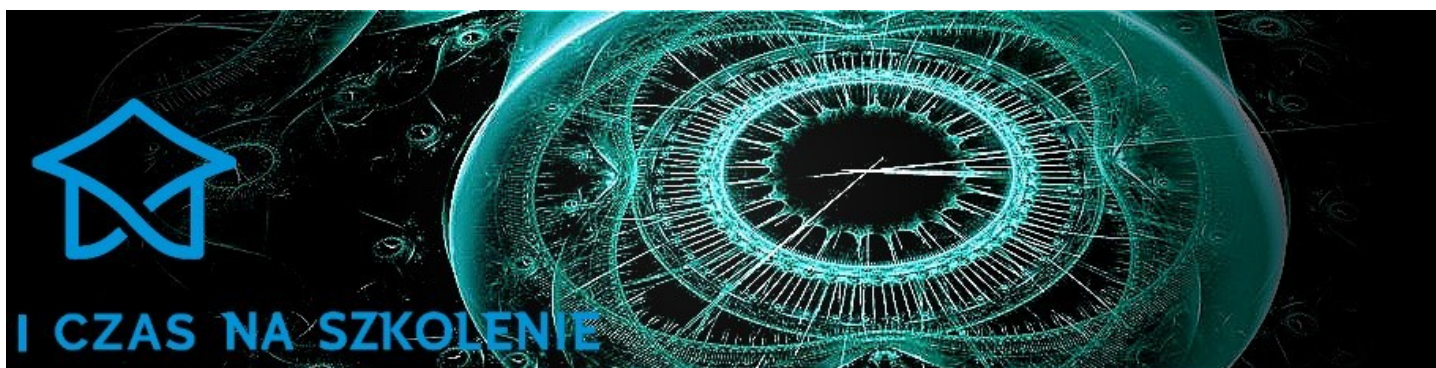


WIĘCEJ INFORMACJI NA TEMAT FINANSOWANIA Z KFS

pobierz plik (.pdf)

otwórz stronę internetową

na-szkolenie.pl



Finansowanie Szkoleń z BUR



Baza Usług
Rozwojowych

Baza Usług Rozwojowych to narzędzie informatyczne stworzone przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) w formie platformy zawierającej szeroki wachlarz ofert usług rozwojowych czyli szkoleniowych, doradczych i edukacyjnych.

Kto może otrzymać finansowanie poprzez Bony na szkolenie BUR?

Kluczowa jest ilość zatrudnianych pracowników. Ważnym kryterium są także wyniki finansowe.

- **mikroprzedsiębiorstwo** – zatrudnienie mniej niż 10 pracowników, roczny obrót oraz/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów euro
– **max. 80% refundacji**
- **małe przedsiębiorstwo** – zatrudnienie mniej niż 50 pracowników, roczny obrót oraz/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów euro
– **min. 70% refundacji**
- **średnie przedsiębiorstwo** – zatrudnienie mniej niż 250 pracowników, roczny obrót nie przekracza 50 milionów euro lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 milionów euro – **min. 50% refundacji**

na-szkolenie.pl



Mali i średni przedsiębiorcy mogą uzyskać dodatkowe 20% dofinansowania (o ile nie osiągnęli już maksymalnej wartości 80%), jeśli spełniają dodatkowe kryteria:

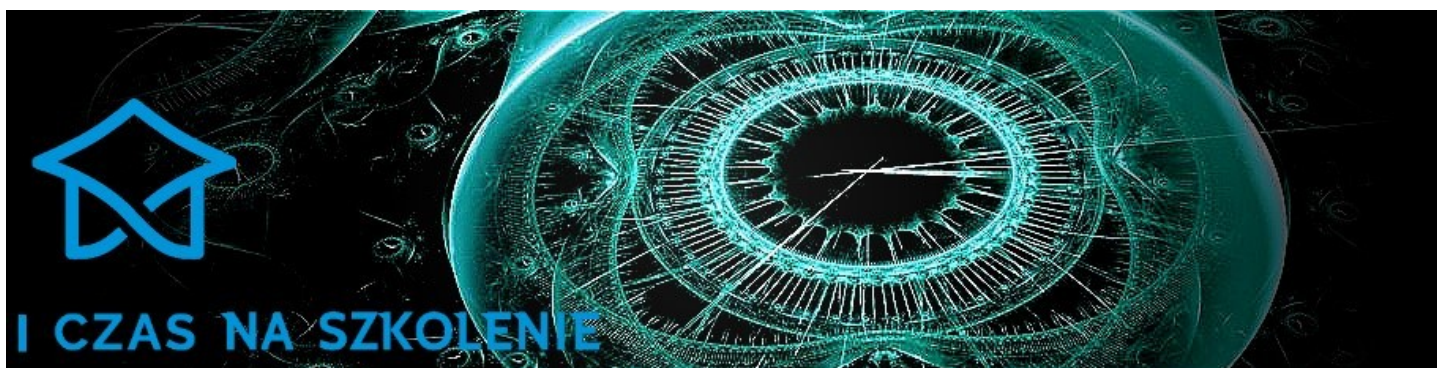
- działają w branży o największym potencjale rozwojowym lub branży strategicznej dla regionu
- zatrudniają pracowników powyżej 50 roku życia lub o niskich kwalifikacjach, a usługi rozwojowe zakończą się zdobyciem nowych kwalifikacji

Wysokość kwoty refundowania jest też zróżnicowana ze względu na województwo.

WIĘCEJ INFORMACJI NA TEMAT FINANSOWANIA Z BUR

[otwórz stronę internetową](#)

na-szkolenie.pl



Oferta Szkoleń

Poniżej prezentujemy tematy szkoleń, które możemy dla Państwa zrealizować.
Jeśli nie znajdziecie poszukiwanego przez Was, to zapytajcie nas o niego.

KADRY I PŁACE

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych 2022

Tworzenie ZFŚS, osoby uprawnione do pomocy oraz stosowanie kryterium socjalnego

ZFŚS – rodzaje świadczeń finansowanych z Funduszu i ich opodatkowanie.

Dokonywanie zmian w Regulaminie Funduszu

Zadania, prawa i obowiązki komisji socjalnej

Prawo Pracy 2022 w praktyce

Dokumentacja pracownicza i akta osobowe 2021

Zmiany w prawie pracy i zarządzanie personelem. Zakład pracy w stanie epidemii, zagrożenia epidemicznego i po ich ustaniu

Przeznaczenie, opodatkowanie i dokumentowanie środków uzyskanych przez przedsiębiorców w ramach instrumentów antykryzysowych

Stosunek pracy – od nawiązania do ustania

Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne

Urlopy pracownicze i zwolnienia od pracy

Prawna ochrona pracy – najczęstsze błędy

Rekrutacja pracowników – aspekty prawne

Monitoring i kontrola pracowników w świetle RODO

Zatrudnianie cudzoziemców – przepisy i dokumentacja



Czas Pracy 2022 – planowanie i rozliczanie

Czas pracy w codziennej praktyce

Czas pracy i wynagrodzenia w praktyce

Naliczanie i rozliczanie wynagrodzeń 2022

Praktyczne aspekty naliczania wynagrodzeń

Potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków na liście płac

Związki Zawodowe – Pracodawca

Społeczna Inspekcja Pracy

PPK – Pracownicze Plany Kapitałowe w praktyce

PPK – koszty pracodawcy i zyski pracowników

PPK – co powinien wiedzieć pracodawca

PPK – obowiązki pracodawcy, sankcje karne PIP

KSIĘGOWOŚĆ

Podatek VAT 2022 – zmiany, aktualne problemy

SLIM VAT – pakiet uproszczeń dla przedsiębiorców

Faktury VAT w praktyce

Należyta staranność w podatku VAT – bezpieczeństwo transakcji i odliczeń podatku VAT

Podatek CIT 2022 – zmiany, aktualne problemy

Estoński CIT – rewolucja w podatku dochodowym

Podatek PIT 2022 – zmiany, aktualne problemy

Samochód w firmie – zasady rozliczeń

Środki trwałe i wartości niematerialne i prawne

Prosta spółka akcyjna – Kapitał akcyjny – załedwie 1 zł



Leasing w polskim prawie – aspekty podatkowe

Leasing w polskim prawie – aspekty rachunkowe

MPP – Mechanizm Podzielonej Płatności

Dokumentacja cen transferowych wg nowych przepisów

Rzeczowe aktywa, wartości niematerialne i prawne

Prawo dla księgowych

Odpowiedzialność prawna w tym odszkodowawcza księgowych

Bezpieczne i optymalne rozliczanie dokumentów księgowych

Bezpieczne umowy księgowe – zasady sporządzania, przykładowe zapisy chroniące księgowych

Praktyczne aspekty prowadzenia postępowania podatkowego w zakresie udzielania ulg podatkowych

Przegląd krajowych standardów rachunkowości

Krajowe standardy rachunkowości oraz stanowiska komitetu standardów

Międzynarodowe transakcje towarowe

Zatrudnianie cudzoziemców – podatki, ubezpieczenia społeczne



FINANSE

Analiza sprawozdania finansowego

Zasady sporządzania sprawozdań finansowych

Konsolidacja sprawozdań finansowych

Instrumenty finansowe w polskim prawie bilansowym

Instrumenty finansowe oraz wybrane standardy narzędziowe w MSR/MSSF

MSSF a ustawa o rachunkowości – podstawowe różnice

US GAAP – ogólna charakterystyka regulacji oraz związanych z nimi interpretacji

Controlling finansowy, operacyjny, strategiczny

Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie

Rachunek kosztów i rachunkowość zarządcza

PRAWO

Odpowiedzialność Cywilna w przedsiębiorstwach

Odpowiedzialność członków zarządu

Prawo dla księgowych

Rekrutacja pracowników – aspekty prawne

RODO - stosowanie przepisów europejskiego rozporządzenia o ochronie danych osobowych

Przeciwdziałanie mobbingowi i jego skutkom prawnym

Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy

Incoterms 2020 – najnowsza wersja

Ustawa o pozwach grupowych

Problematyka odpowiedzialności deliktowej w sektorze medycznym i publicznym

Ochrona własności intelektualnej



Prawne aspekty windykacji

Prawo budowlane

Prawo wodne

Prawo restrukturyzacyjne

Prawo upadłościowe

Aspekty prawne kontraktowania. Zasady zawierania umów

Wywiad i kontrwywiad gospodarczy. Pozyskiwanie i ochrona informacji

Zarządzanie bezpieczeństwem danych osobowych

Zasiadanie w radzie nadzorczej – przyjemność czy ciężar?

UBEZPIECZENIA

Ubezpieczenia Odpowiedzialności Cywilnej

Ubezpieczenia członków zarządu

Ubezpieczenia majątkowe

Ubezpieczenia komunikacyjne

Likwidacja szkód komunikacyjnych

Ubezpieczenia transportowe

Ubezpieczenia budowlane

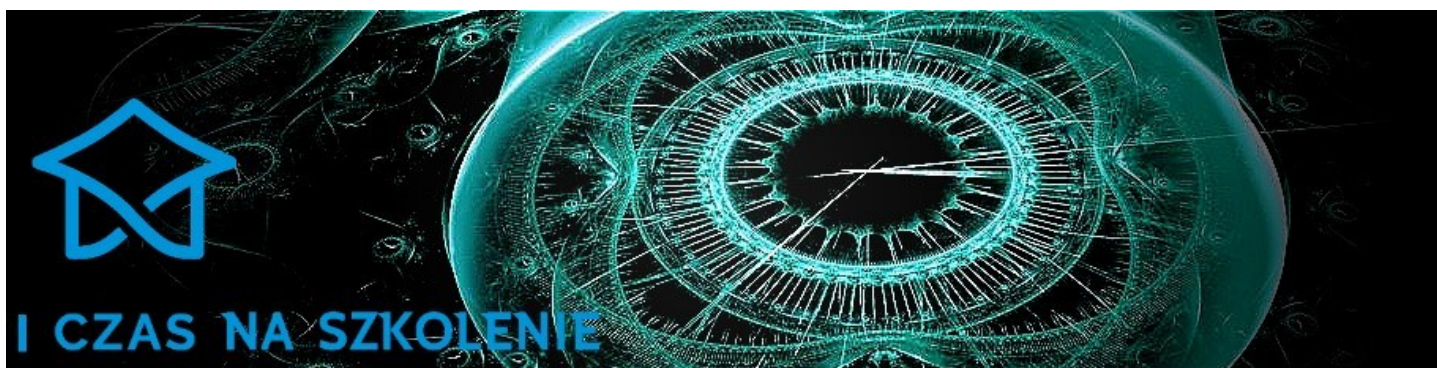
Ubezpieczenia finansowe

Ubezpieczenia w branży medycznej

Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej małego i średniego przedsiębiorcy

Polisy cybercrime - ubezpieczenie od ryzyk związanych z włamaniem do systemów informatycznych

Odpowiedzialność za wytwarzanie i wprowadzanie do obrotu produktów masowych



KOMPETENCJE MIĘKKIE

Efektywne zarządzanie zespołem

Wystąpienia publiczne i medialne

Wystąpienia publiczne – trening umiejętności

W drodze do osiągnięcia celów

Kontrola stresu, emocji, tremy – procedury i techniki

Praktyczne warsztaty kontroli stresu dla szefów i VIP-ów

Nowoczesna komunikacja i metody motywacyjne

Zarządzanie czasem, celem, priorytetem, komunikacją

Wyzwania pracy zdalnej

Dbłość o równowagę własną

Komunikacja w trudnym czasie

Komunikacja firmy. Rozwiązywanie konfliktów komunikacyjnych

Komunikacja w kryzysie – warsztaty dla menadżerów i specjalistów

Automotywacja, autoprezentacja, antystres dla menadżerów

Asertywność w biznesie

Efektywne zarządzanie zespołem

Telefoniczna obsługa Klienta

Techniki sprzedaży telefonicznej

zobacz więcej tematów

pobierz plik (.pdf)

otwórz stronę internetową z ofertą

na-szkolenie.pl



WYŁĄCZNIE DLA KOBIET

Budowanie silnej marki osobistej

Akademia świadomego wizerunku

Bądź szykowna i inspirująca w biznesie!

Nauka wykonania makijażu naturalnego – biznesowego

Jak skutecznie radzić sobie ze stresem

Jak skutecznie sprzedawać siebie

Kobiece negocjacje w biznesie

Vademecum Sukcesu Menedżerki Biznesu

Kobieta Petarda!

Miss Perfection – Sekretarka Doskonała

Zarządzaniem czasem i negatywnymi emocjami w sytuacji home office

Emocjonalny kalejdoskop. Jak radzić sobie z niepewną codziennością?

Warsztaty dla kobiet w duchu Zen Coachingu. Jesteś piękna, taka jaka jesteś

Zdrowie, rewitalizacja i Anty Aging

Relaksacja w biznesie

Jak kochać i pracować, by nie zwariować?



I CZAS NA SZKOLENIE

Kontakt



tel.: +48 22 403 40 94



e-mail: biuro@na-szkolenie.pl



otwórz stronę internetową

na-szkolenie.pl